



**TGL**  
SINCE 1990

私たちは倫理的な採用を大切にします

# 私たちは誰ですか？

Trans Gulf Colombo (Pvt) Ltdは、スリランカを代表する国内採用企業の1つです。世界中の労働者を調達する業界で30年以上の経験を持つ。私たちは、評判の良いスリランカのリクルーターTrans Gulf (Pvt) Ltdの関連会社のひとつであり、最高のサービス体験を保証するために、常に雇用主の好みに合った労働者を提供しています。国内採用を専門とし、中東、マレーシア、シンガポール、香港、その他多くの国々の顧客ベースにサービスを提供しており、長年の事業で10万人以上の家事労働者を採用してきました。

外国人雇用者の採用において一流企業としてクライアントの間で有名な私たちは、幅広いビジネスコンタクトのネットワークにより、クライアントの特別な要件に応える迅速で効果的な採用ソリューションを保証します。私たちは、高水準の採用プロセスと倫理的な採用慣行が、誠実さと透明性を備えたプレミアムサービス体験をクライアントに提供すると信じています。





## 関連会社

スリランカのコロンボからの主要な採用コンサルタント会社であるTransGulf (TGL) は、ホスピタリティ、FMCG、建設、産業、自動車、輸送、海運などの幅広い業界で30年以上にわたって外国人従業員を調達してきました。そして、スリランカでこの分野で最も優れたパフォーマーの唯一の受賞者であるTrans Gulf Groupは、30か国以上から大規模な人材プールを採用しています。



TGLは、スリランカの主要な目的地管理会社であり、インバウンドおよびアウトバウンドツアーの完全な旅行ソリューションを提供しています。IATA認定エージェントは、品質重視のダイナミックでカスタマイズされた旅行およびツアーサービスで知られています。



## 私たちのビジョン

スリランカの主要な国内採用企業になること。国民経済に大きく貢献しながら、世界中の雇用主に家事労働者を提供すること。

**私たちの賞** 私たちは、国内の求人業界における卓越したサービスで、忠実な顧客と業界から認められています。

## 私たちの使命

採用において最高の責任感を持って行動し、雇用主と従業員の間で調整するスリランカで最高の人材を提供し、関係する両当事者に最良の結果を保証します。



# なぜ私たちと一緒に働くのですか？

## 30年以上の卓越性



世界中の国内採用で31年の経験があり、多くの雇用市場の要件に合わせてパーソナライズされた高水準の国内採用ソリューションを提供する経験と専門知識があります。

## 専門的な管理



私たちは常に、クライアントの独自の要件を満たすために、組織化された採用プロセスと従業員供給ソリューションを維持するよう努めています。また、雇用主のプライバシーと機密性を確保しながら、迅速かつ効果的なソリューションを確保し、テクノロジーを活用します。

## リクルーターの経験チーム



私たちのチームは、世界中の多くの国で国内採用を専門とし、クライアントの採用に適した最高の人材を見つけて採用する専門知識を備えた、高度なスキルと専門性を備えた採用担当者のチームで構成されています。

## 責任あるパートナー



私たちは、採用担当者としての責任を真摯に受け止め、苦情やその他の問題に対処する効果的なアフターケアサービスを雇用主と従業員の間で調整し、双方にとって快適な体験を保証します。

## 高い採用基準とトレーニング



私たちは常に国の法律と雇用主が要求する高い基準を維持し、労働者がFBRや必要な政府の訓練などの文書を確実に入手できるようにし、クライアントの満足のいくサービス体験を保証しながらそれらを最大限に活用します。

## フレンドリーなサービス



私たちのチームはプロフェッショナルでありながら常に友好的であり、クライアントと緊密に協力してクライアントの要件と要求を理解し、パーソナライズされた顧客体験を提供し、100%の顧客満足度とお金に見合う価値を保証します。

## 高速ソリューションが保証されます



活発なコミュニケーションをとる応募者の大規模なコンピューター化されたデータバンクにより、要件に迅速に一致する理想的な従業員を見つけることができるため、効果的なコミュニケーション、迅速なスクリーニング、および従業員間のすべてを調整する採用プロセスを備えた手間のかからないソリューションを提供しますと私たちのクライアント。

## なぜスリランカから採用するのですか？

長い歴史と豊かな文化を持つ島の目的地であるスリランカは、世界の多くの国で家事労働者を調達しており、世界中で便利な家事労働者を提供することで高い評価を得ています。スリランカの移民労働者に対する需要の高まりに伴い、150万人以上のスリランカ人労働者が乗船しており、年間20万人以上のスリランカ人が仕事のために移住しています。2019年の中央銀行の報告によると、それらの30%は家事労働者です。スリランカの労働者のほとんどは、バーレーン、クウェート、オマーン、カタール、サウジアラビア、アラブ首長国連邦などのGCC諸国で働いています。





## 家族向け

スリランカの文化は家族単位を大切にしており、スリランカ人の大多数は家族を愛し、世話をし、子供を大切にしているため、優れた家事労働者は子供の安全を心配することなく子供と一緒に去ることができます。



## 適応性

スリランカ人は多くの場合、早い学習者であり、さまざまな役割と責任を引き受けられる一方で、雇用主の家の文化や地元の伝統に合うように新しい環境や要件に適応することに熟練しています。



## 几帳面

スリランカ人は、この地域の他の多くの国の人々よりも清潔で整頓されており、清潔さを意識しているため、料理から他の雑用まで、彼らが従事するすべてのことに優れた個人衛生と家のメンテナンスと清潔さを保証します。



## 柔軟で責任ある

スリランカ人は常に柔軟で、思いやりがあり、思いやりがあり、雇用主を助けるためにあらゆる努力をします。彼らはまた、彼らの行動に責任を負い、家の隅々まで到達することを約束します。



## 優れた料理スキル

スリランカ人は家庭料理を大切にしており、多くの女性と男性は幼い頃から年長者から料理を学びます。一方、スリランカ料理の多様性は、インド料理、アラビア料理、その他多くの料理の影響を受けており、他の料理から新しい料理をすばやく手に入れることができます。

# 私たちが労働者を調達している国。



## 国内部門の供給カテゴリー



メイド/家事労働者



ベビーシッター



介護者



ハウスクック  
(男性/女性)



カップル募集  
(ドライバー&メイド)



ハウスクリーニングワーカー

## 私たちの分隊

私たちのチームは私たちが行うすべての中心です。それらは私たちの最大の資産であり、私たちは本当に一緒に働くことが大好きであるという事実には誇りを持っています。私たちのチームは、国内採用を専門とする採用専門家、経験豊富なマネージャー、熟練したサポートスタッフで構成され、クライアントに最高のサービス体験を提供します。私たちは常に、人材と仕事をつなぐために、採用コンサルタントが業界セクターについて深い知識と理解を築くのを支援するためにリソースを投入しています。

## 私たちの指導


私たちのリーダーシップは、このダイナミックで複雑な市場での競争に成功するために必要なリーダーシップの才能を特定し、育成する上でクライアントを支援する専門知識と広範な業界知識とネットワークを持っています。私たちの経営陣は、前向きなビジョンを持って、スリランカ人に優れた仕事の機会を創出すると同時に、雇用主に最高のサービスを提供し、プロセスに関与するすべての関係者に最高の結果を保証するよう努めています。

# 私たちの採用プロセス



日本





独特で古い文化と伝統を持つ日本人は、清潔さ、清楚さを高く評価し、家事の基準を満たせる家事労働者を探しています。日本での家事労働者の役割には、料理、掃除、食料品の買い物、園芸、運転などのさまざまな職務が含まれるため、経験豊富な有能な労働者が必要です。トランスガルフでは、クライアントの期待に応えるために、日本の雇用主の好ましい要件を評価するスクリーニングプロセスで従業員を採用するようにしています。

45歳未満の年齢

少なくとも高校の卒業証書を持っている

優れた日本語スキル/優れた英語スキル（オプション）

最低1年の実務経験

料理、掃除、その他の家事のスキル

良好な衛生状態と清潔さ

より少ない監督の下で働く能力



**TGL**  
SINCE 1990



+94 777724597



shafraz@tgl.holdings



+94 11 435 1135



[www.transgulf.com](http://www.transgulf.com)



No 65, 1st Floor, Hospital St, Col-1



+94 11 2380015